



ASODEMA es una asociación sin ánimo de lucro fundada en 1994. Durante todos estos años ha pretendido llevar a toda la provincia de Ávila diferentes proyectos formativos que surgían a demanda de la población, o a partir de necesidades detectadas por la entidad, así como por ayuntamientos y asociaciones que integran la asociación. Estos programas formativos han ido dirigidos a diferentes grupos sociales y profesionales.

En los últimos años, la entidad ASODEMA viene desarrollando programas dirigidos a la inserción laboral cofinanciados por el Servicio Público de Empleo de Castilla y León con los siguientes expedientes:

- PRORGAN/04/VA/0049: “Acción de Apoyo Social”
- PRORGAN/05/VA/0068: “Tejido de Red Social”
- PRORGAN/06/VA/0258: “Acción social para el desarrollo comarcal”
- PRORGAN/07/VA/0103: “Acciones para el desarrollo integral de la comarca de la Moraña”
- PRORGAN/08/VA/0103: “Integra 2008. Atención a colectivos desfavorecidos de la Comarca de la Moraña”
- PRORGAN/09/VA/0288: “Moraña Activa: Acciones para el empleo”
- PRORGAN/10/VA/0013: “Moraña Activa2: Fomento del Empleo y la Participación Social”
- PRORGAN/11/VA/0014: “Moraña Activa3: Fomento del Empleo y la Participación Social”

Estos programas se basan en la contratación de desempleados inscritos en el ECyL para realizar servicios de interés general y social. En ellos realizamos actividades socio-culturales en los pueblos de la comarca de La Moraña (ámbito de actuación de nuestra asociación).

Esta iniciativa ha obtenido gran éxito ya que contribuye a animación socio cultural de los habitantes de los pequeños núcleos rurales. Con este programa se impulsa a jóvenes para que consigan trabajo y se queden en la comarca, aprovechando los recursos disponibles en la zona y se apoya la creación de empresas o actividades de autoempleo.

Además, se actúa principalmente en la estructuración social organizando a sectores socioeconómicos a través de asociaciones capaces de dinamizar, generar recursos, facilitar el acceso al mercado de trabajo, aportando animación y dinamización, formación, infraestructuras e incluso apoyo económico obtenido de otras fuentes de la administración.



Con la contratación de los trabajadores para estos programas pretendemos realizar las siguientes actuaciones:

- Estructurar y potenciar a las distintas asociaciones existentes en la comarca, para intentar hacer frente a esa carencia de servicios que existe en la actualidad y permita potenciar el desarrollo de la comarca.
- Formar a personas emprendedoras y aquellas que aun teniendo iniciativas en marcha, carecen de conocimientos básicos para el desarrollo potencial de su empresa, cooperativa, asociación, etc.
- Formar equipos de mujeres y jóvenes que puedan organizar, dinamizar, motivar, y gestionar a las distintas asociaciones y colectivos profesionales y explorar actividades de aprovechamiento y valorización del patrimonio cultural en su sentido más amplio.
- Localizar (dentro de la comarca principalmente), a las mujeres, los jóvenes y los discapacitados que pudieran estar interesados y tuvieran motivación y preparación o experiencia para aprender a gestionar sectores asociativos.
- La fijación de recursos humanos en la comarca que no emigren a otras tierras.
- La creación del equipo que ponga en marcha la oficina para la recuperación demográfica y la atracción de nuevos pobladores.
- La atracción de recursos humanos, del ámbito urbano, que puedan poner en marcha proyectos innovadores propuestos por ellos y producidos en el territorio.
- La implicación de mujeres, jóvenes y discapacitados en el trabajo del desarrollo comarcal formando equipo para luchar contra la exclusión social y el despoblamiento.
- La puesta en valor de los recursos patrimoniales culturales y naturales por parte de nuevos pobladores que pueden aportar nuevas empresas en sectores orientados al medio rural.
- Insertar socialmente a la población inmigrante ofreciéndoles formación en nuestro idioma, costumbres y requisitos administrativos.
- La atracción hacia la zona de recursos humanos que ayuden en el proceso formativo para la puesta en marcha de la base imprescindible para el desarrollo
- Mejor organización de las distintas asociaciones de la comarca.

Los resultados justifican el interés general y social del proyecto, especialmente por la fijación de población, el impulso de iniciativas empresariales y la unión de esfuerzos de toda la población y los agentes sociales hacia un objetivo común: el desarrollo de la comarca de La Moraña.



Estas iniciativas **han contribuido eficazmente a la inclusión en el mercado laboral de los trabajadores contratados** para llevar a cabo estos programas. Al finalizar cada uno de ellos ASODEMA ha contratado a varios de los trabajadores para que continúen las actividades iniciadas en los programas y ha asesorado a los trabajadores y a empresas para contratar a otros. En cada uno de los programas hemos contado con trabajadores con diversa formación universitaria que han unido sus conocimientos con un excelente trabajo en equipo ofreciendo cada uno sus propios recursos.

La mayor parte de los participantes en los programas trabajan actualmente en empleos cualificados de la comunidad autónoma de Castilla y León.

Áreas de formación

FORMACIÓN DESEMPLEADOS

Formación prioritariamente para desempleados, con el objetivo principal de conseguir la **inserción laboral**. Incluye los programas del **Servicio Público de Empleo de la Junta de Castilla y León: FOD, y OFI**. Las líneas de actuación del programa OFI son: **orientación, formación e inserción**.

Nº CURSOS	FAMILIA	Nº EXPEDIENTE/ CURSO	ESPECIALIDAD	
1	Administración y Gestión	189/FIP/05/2007	ADGI01	Inglés: Atención al público
1	Servicios Socioculturales y a la Comunidad	64/FIP/05/2008	SSCS30	Auxiliar de ayuda a domicilio
1		65/FIP/05/2008	SSCS10	Monitor socio-cultural
1	Administración y Gestión	42/FOD/05/2009	ADGI20	Secretario/a
1	Servicios Socioculturales y a la Comunidad	146/FOD/05/2011	SSCS0101	Atención sociosanitaria a personas en el domicilio
1	Administración y Gestión	110/FIP/05/2012	ADGI01	Inglés: Atención al público

Nº EXPEDIENTE/ CURSO	ESPECIALIDAD
INM/05/2009/3	O.F.I. PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN PROFESIONAL PARA INMIGRANTES: <u>GESTIÓN RURAL</u>
INM/05/2010/1	O.F.I. PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN PROFESIONAL PARA INMIGRANTES: <u>RECUPERACIÓN DE ELEMENTOS Y SISTEMAS CONSTRUCTIVOS DE LA ARQUITECTURA TRADICIONAL</u>
INM/05/2011/1	O.F.I. PROGRAMA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN E INSERCIÓN PROFESIONAL PARA INMIGRANTES: <u>GESTION RURAL</u>

FORMACIÓN PROFESIONAL

Contamos con la homologación correspondiente para impartir el programa **PCPI** (Programa de Cualificación Profesional Inicial), gracias al cuál alumnos que no han terminado los estudios de la ESO, pueden obtener una formación teórica y práctica como **punto para la inserción laboral o la continuación de estudios superiores**. Además nuestros cursos orientados a la **compensación educativa** tienen como objetivo potenciar la habilidad de los estudiantes y garantizar el éxito escolar. Entendemos que la formación no debe terminar nunca, por eso nuestros **cursos para adultos** proporcionan formación y actualización a lo largo de la vida.

CURSO	PROGRAMA PCPI
2007/2008	PROGRAMA DE GARANTÍA SOCIAL AYUDANTE DE REPARACIÓN DE VEHÍCULOS
2008/2009	AUXILIAR DE MANTENIMIENTO DE VEHÍCULOS
2009/2010	AUXILIAR DE ALOJAMIENTO
	AUXILIAR DE MANTENIMIENTO DE VEHÍCULOS
2010/2011	AUXILIAR DE MANTENIMIENTO DE VEHÍCULOS
	AUXILIAR DE ALOJAMIENTO
2011/2012	AUXILIAR DE ALOJAMIENTO



PROGRAMA DUAL DE FORMACIÓN Y EMPLEO ASODEMA I

Actualmente estamos realizando dos programas: PROGRAMA DUAL DE FORMACIÓN Y EMPLEO ASODEMA I y PROGRAMA DUAL DE FORMACIÓN Y EMPLEO ASODEMA II en la especialidad "Atención sociosanitaria a personas en el domicilio".

Disponemos de infraestructuras y medios para su realización, capacitando a 18 participantes y atendiendo a un número significativo de usuarios en municipios de nuestro ámbito; todo ello basado en nuestra experiencia en el área profesional de la asistencia social.

EMPRESAS COLABORADORAS EN PRÁCTICAS

Gracias a los convenios firmados con empresas, nuestros alumnos pueden completar su formación realizando prácticas no laborales que les proporcionen la experiencia correspondiente a la formación teórica que han recibido, y les abran así las puertas del mercado laboral.